

[Désabonnement](#)[Envoi à un collègue](#)[Qui sommes-nous?](#)

**DCV ET ASSOCIÉS INC.**  
**Votre partenaire en gestion de la performance corporative**

Bonjour affichage,

**Lorsque les organisations ont à portée de main des solutions incontestées pour apporter une meilleure rentabilité, elles se doivent de passer l'action. Pour certaines, il s'agit de tout un défi...**



Christian Vaillancourt

### **Planifier la concertation et l'adhésion... La solution pour relever le défi du changement culturel**

Maintenant que la crise semble derrière nous et que la notion de relance par l'innovation et le leadership est sur toutes les lèvres, les grandes sociétés et les organismes publics se montrent plus désireux d'acquiescer des solutions qui accroissent la rentabilité. Pourtant, dans les faits, on assiste plutôt au *statu quo*, et l'adoption des solutions tarde à démarrer. Pourquoi ?

### **La planification, pierre angulaire du changement culturel**

À tort, le changement culturel est perçu comme un obstacle insurmontable. En réalité, il s'agit simplement de s'atteler sérieusement à la planification du changement. Les sommités en management le disent et le répètent : c'est au niveau de la planification que le bât blesse la plupart du temps.

### **Jeter les fondements de la concertation**

Pour enclencher avec succès le processus d'adoption d'une solution qui demande une bonne dose de changement culturel comme c'est le cas de la gestion par portefeuille de projets, il faut préparer le terrain. On s'en doute, l'arrimage entre les projets dans le quotidien et les cibles stratégiques globales de l'entreprise nécessite la concertation entre la base, la gestion de portefeuille de projets et les instances décisionnelles. Il faut donc jeter les fondements d'une structure de communication entre les trois. Seule la mise en place préalable de canaux de communication efficaces sera garante d'une bonne pondération du portefeuille de projets, et assurera que la sélection et la priorisation des projets saura évoluer au gré de la conjoncture économique, politique, humaine, réglementaire ou environnementale.

### **Susciter l'adhésion**



Pour que la concertation fonctionne, obtenir l'adhésion des parties prenantes est incontournable. La transparence qu'exige la gestion d'un portefeuille de projets suscite parfois la méfiance des gestionnaires de projets. Or, puisque la communication ouverte permet aux dirigeants de sélectionner les projets de façon éclairée, elle a dans les faits un triple effet positif pour les gestionnaires de projets : les rassurer quant à la viabilité de leurs projets, indiquer clairement les paramètres

<http://videos.argent.canoe.ca/recherche/dcv/christian-vaillancourt-et-invet-folio/85428146001>

Je vous invite à écouter cette entrevue avec François Gagnon du canal Argent effectuée le 13 mai dernier au sujet de notre solution INVE\$TFOLIO et des enjeux en matière de gestion de portefeuille de projets.

#### Autres nouvelles

Premier Tech Horticulture à Rivière-du-Loup a joint les rangs des utilisateurs de la solution INVE\$TFOLIO. Dans le cadre d'un projet pilote, le déploiement progressif débutera en juin pour inclure la totalité des projets de la division pour la fin de l'année.

**Rappelez-vous :** le quotidien aveugle, le changement paralyse et le temps donne raison aux bonnes idées...

externes qui influent sur la rentabilité, et les motiver quant à leur participation à la création de valeur.

À bien y penser, ce qui manque à l'innovation et au leadership pour se manifester est peut-être simplement le renfort d'une bonne planification du changement de culture de gestion. Dans le cas de la gestion par portefeuille de projets, la mise sur pied d'une structure de communication concertée, conjuguée à une campagne visant à susciter l'adhésion des intervenants, créera un environnement propice à opérer le changement. Ainsi préparée, l'organisation qui décide de mettre le pied sur l'accélérateur de la rentabilité sera fin prête à déployer une solution logicielle de gestion de portefeuille de projets comme INVE\$TFOLIO.

Pour savoir si vous êtes sur la bonne voie dans votre activité de planification du changement, ou pour vous faire épauler dans ce processus, n'hésitez pas à faire appel à nos services-conseils. C'est avec plaisir que nous vous aiderons à vous préparer adéquatement pour faire le saut vers la gestion par portefeuille de projets.

Bon été  
Christian Vaillancourt,  
Associé principal et chef de la direction.

DCV& ASSOCIÉS INC

---

6, boul. Desaulniers, bureau 406  
Saint-Lambert (Québec)  
Tél. : 450.550.3808  
Télec. : 450-550.3035  
WWW.dcv.ca

To remove your name from our mailing list,  
please [click here](#).

Questions or comments? E-mail us at [info@dcva.ca](mailto:info@dcva.ca)  
or call 1 888-559-3808

Réalisé par ADNETIS